

MANAGER SUR LE TERRAIN

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Pour le manager, cadre intermédiaire, chef de service :

- Professionnaliser son fonctionnement (prendre du recul sur son expérience, identifier ses chantiers personnels, identifier les situations problématiques).
- Savoir organiser ses activités et développer la cohésion d'équipe
- Bénéficier de méthodes, d'outils et les mettre en œuvre pendant la formation
- Préparer et présenter un projet d'équipe permettant d'obtenir une certification professionnelle reconnue au RNCP.
- Valoriser son expérience et développer son employabilité

Pour l'entreprise

- Professionnaliser et valoriser la fonction managériale
- Assurer le relais de la stratégie vers les opérationnels
- Former ses ressources afin qu'elles s'adaptent mieux aux changements
- S'appuyer sur un dispositif entièrement financé par le Compte Personnel de Formation des salariés
- Développer l'employabilité de ses collaborateurs

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION

Pour qui

Les personnels d'encadrement du secteur social ou médico-social souhaitant développer ou renforcer leurs champs de compétences : chef de service, manager de proximité, coordinateur, chef d'atelier, responsable d'unité d'intervention sociale ou médico-sociale, responsable éducatif ou administratif et toute personne en situation de manager des équipes dans le secteur social et médico-social.

Prérequis

Avoir une expérience en situation de management dans le secteur social et médico-social.

DATE ET DUREE

Durée : 56 heures en présentiel sous la forme d'un parcours de 3 modules de 2 jours.

Cette formation est proposée en présentiel et en distanciel. Chaque module est indépendant. À distance quelle que soit la modalité de la formation : une capsule d'approfondissement pour chacun des modules.

PROGRAMME

Avant la formation

Questionnaire préalable de positionnement.

Pendant la formation

1er MODULE

1re demi-journée

Présentations

Comment faire réussir la dynamique collective d'une équipe

Le manager au service de l'équipe

2e demi-journée :

Rôles et missions du manager

Les clés d'une communication de qualité

La construction de nos représentations



3e demi-journée

Intelligence émotionnelle et les situations de management

Quelques clés de l'intelligence émotionnelle

Manager en intelligence émotionnelle

Pratiquer l'écoute active

4e demi-journée

Mobiliser mes collaborateurs sur le projet d'équipe {distantiel}

Recadrer un collaborateur en maintenant une relation de confiance

Séance de co-développement

Mes axes de progrès (intersession)

INTERSESSION

Fixe des objectifs à un collaborateur {distantiel}

Donner du feedback {distantiel}

2e MODULE

1re demi-journée

Retour d'expérience

Séance de co-développement

2e demi-journée

Le management situationnel

Évaluer l'autonomie de ses collaborateurs

Adapter son management à ses collaborateurs et aux situations

Des pistes de progrès pour son équipe

3e demi-journée

Adapter son style de management aux collaborateurs et aux situations

Animation son équipe/un projet en intégrant les styles de management situationnel

4e demi-journée

Créer un climat de confiance et favoriser la motivation

Les grands principes de motivation pour les hommes et les équipes

Donner de la reconnaissance

Mes Pistes de progrès dans mon management

3e MODULE

1re demi-journée

Retour d'expérience

Donner du feedback

2e demi-journée

La posture du manager coach

3e demi-journée

Animer une réunion

4e demi-journée

Gérer les tensions et les conflits

Après la formation

Élaborer un plan de progression personnelle

LES POINTS FORTS DE LA FORMATION

- Des cas pratiques de mise en situation.
- Des outils pour s'adapter aux différents profils de son équipe.



FORMATEUR

Consultant, coach, formateur, Pierre Michel est diplômé de ESSEC Business School et de l'École des Ponts ParisTech. Il accompagne des équipes et les organisations mettant en œuvre des processus de changements importants. Il coache les équipes de Direction et de cadres d'entreprise. Il est formateur en management et conseil en Ressources Humaines. Il est certifié coaching et team-building (C&T Vincent Lenhardt).

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation en visioconférence. Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et d'échanges de bonnes pratiques entre pairs, brainstorming, partage d'expériences. Un support pédagogique sera remis à chaque participant.

LIEU DE LA FORMATION ET MOYENS TECHNIQUES

À convenir avec le commanditaire. Dans ce cas il est nécessaire de disposer d'une salle pouvant accueillir jusqu'à 12 stagiaires. La salle doit être parfaitement équipée : paperboard, vidéo projecteur et disposer d'une connexion internet opérationnelle.

À distance.

Un point d'attention : la qualité de la connexion est essentielle pour une formation optimale ; assurez-vous que vos équipements (casque et micro) sont en bon état de fonctionnement. C'est important pour la formation à distance, les problèmes techniques parasitent le déroulement des ateliers.

ACCESSIBILITÉ AU PUBLIC HANDICAPÉ

Pour tout renseignement sur une difficulté liée à un handicap, contractez notre référent handicap/RSE : Myriam Lucas-Veyrunes - myriam.lucas-veyrunes@varap.fr - tel : 06 31 86 67 82.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Des évaluations formatives sont réalisées à chaque début de demi-journée, une évaluation sommative est proposée en fin de formation. Un questionnaire pour évaluer la satisfaction à chaud des participants est réalisée à la fin du parcours.

CONTACT

Responsable pédagogique : Bruno Crozat - bruno.crozat@varap.fr - tel : 06 21 98 25 33

Référent handicap/RSE : Myriam Lucas-Veyrunes - myriam.lucas-veyrunes@varap.fr - tel : 06 31 86 67 82

Mise à jour le vendredi 16 juillet 2021